

# Welfare aziendale

Illumina la tua azienda di energia positiva





Società Benefit

# Società Benefit

**Up Day si qualifica  
come “Società Benefit”**

Un modello innovativo che valorizza l'aspetto umano e sociale del fare impresa, che opera in modo responsabile e sostenibile nei confronti di persone, comunità, territorio e ambiente.

**Equità, trasparenza,  
inclusività, fanno parte del  
nostro DNA e della visione di  
gestione aziendale.**



# I nostri numeri

La nostra missione è portare benessere sia all'interno delle aziende che nella vita delle persone, offrendo servizi di qualità come

**Buoni Pasto**  
**Buoni Acquisto**  
**Piattaforma Welfare**  
**Carte Carburante**

**1,2**  
**MILIARDI**  
FATTURATO ANNUO

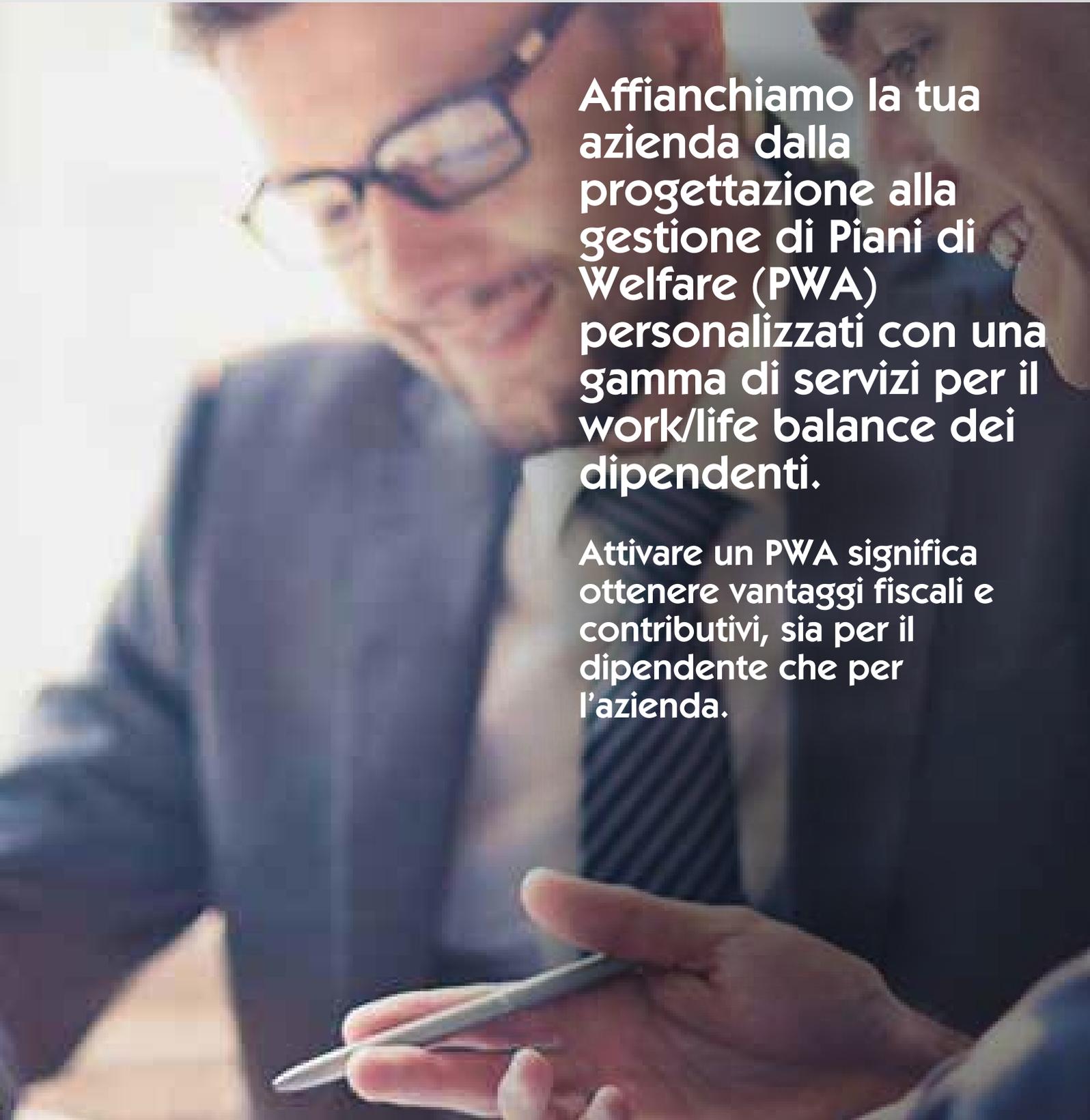
**170**  
**MILIONI**  
BUONI PASTO EMESSI

**30**  
**MILA**  
AZIENDE CLIENTI

**150**  
**MILA**  
LOCALI AFFILIATI

**1,5**  
**MILIONI**  
UTILIZZATORI GIORNALIERI

# Le migliori soluzioni per te e i tuoi dipendenti

A man in a dark blue suit and glasses is looking down at a document held by another person. The background is blurred, showing an office setting.

Affianchiamo la tua azienda dalla progettazione alla gestione di Piani di Welfare (PWA) personalizzati con una gamma di servizi per il work/life balance dei dipendenti.

Attivare un PWA significa ottenere vantaggi fiscali e contributivi, sia per il dipendente che per l'azienda.

# Più benessere per l'azienda

**DEDUCIBILITÀ DAL  
REDDITO D'IMPRESA**

**RIDUZIONE DEL  
TURNOVER**

**ESENZIONE  
CONTRIBUTIVA**

**MIGLIORAMENTO  
DELL'IMMAGINE  
AZIENDALE**

**MIGLIORAMENTO  
DEL CLIMA  
AZIENDALE**

**PREMI DI RISULTATO  
CONVERTIBILE**

**AUMENTO  
MOTIVAZIONE  
DEL DIPENDENTE**

**MAGGIORE  
COMPETITIVITA'**



# Più benessere per il dipendente

ESENZIONE DA  
IMPOSTE E  
CONTRIBUTI

MIGLIORAMENTO  
EQUILIBRIO  
VITA-LAVORO

PIÙ POTERE  
D'ACQUISTO

AUMENTO DEL  
BENESSERE DI TUTTA  
LA FAMIGLIA



# Quanto può risparmiare la tua azienda?

## UN ESEMPIO

	Una tantum in busta paga	Premio di risultato	Welfare aziendale
Erogazione lorda al dipendente	1.000 €	1.000 €	1.000 € crediti welfare

## LATO AZIENDA

Costo per l'azienda	1.323 €	1.323 €	1.000 € crediti welfare
---------------------	---------	---------	-------------------------

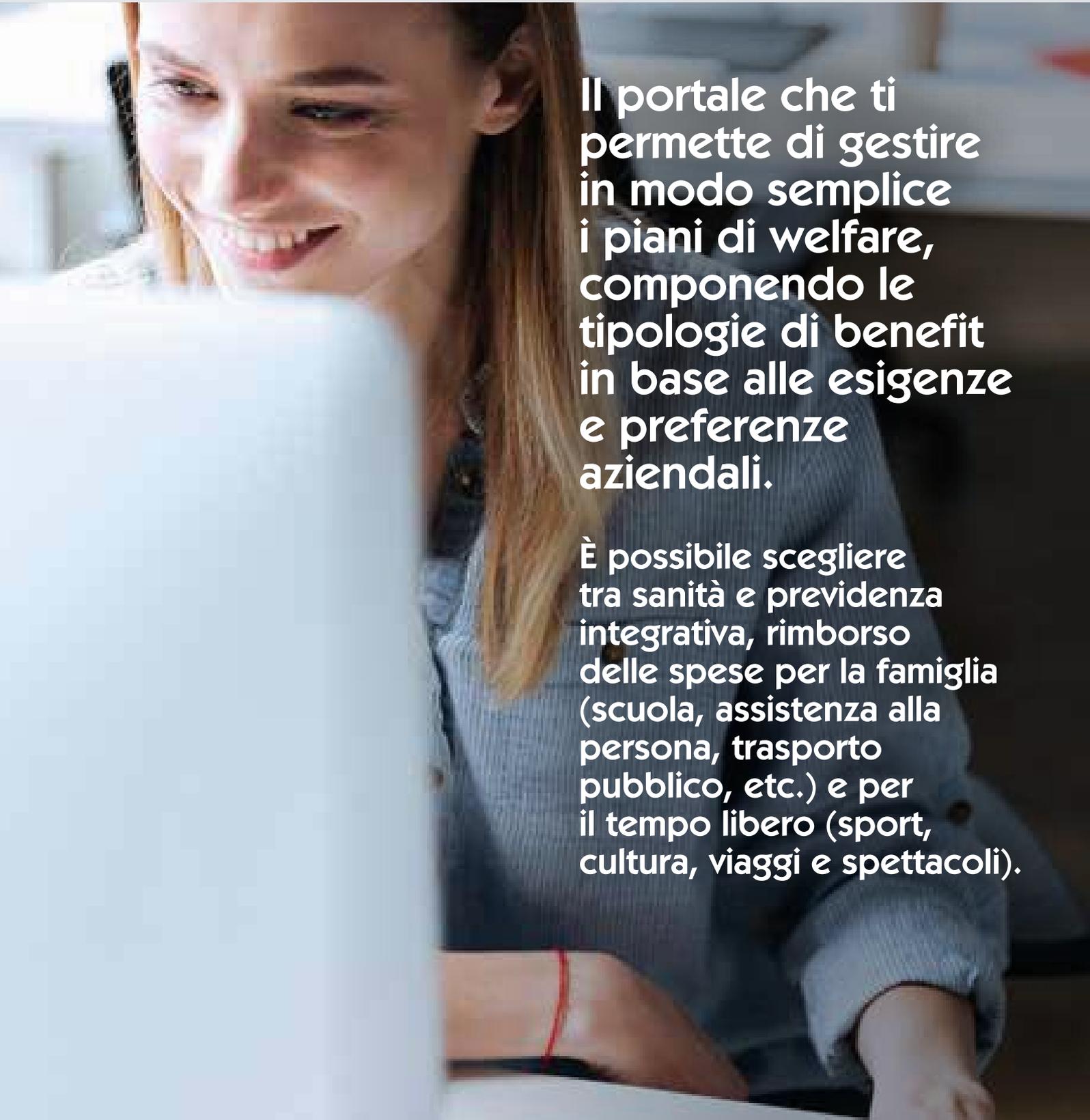
## LATO DIPENDENTE

	Una tantum in busta paga	Premio di risultato	Welfare aziendale
Tasse a carico del dipendente	250 € (25% IRPEF)	50 € (5% IRPEF*)	-
Contributi a carico del dipendente	92 € (9,2% INPS)	92 € (9,2% INPS)	-
Erogazione netta al dipendente	658 €	858 €	1.000 € crediti welfare

Valori approssimativi e indicativi

\* Percentuale valida per il triennio 2025-2027 (Legge di Bilancio 2025)

# La piattaforma Day Welfare

A young woman with long brown hair, wearing a blue sweater, is smiling and looking at a laptop screen. The background is a blurred office setting.

**Il portale che ti permette di gestire in modo semplice i piani di welfare, componendo le tipologie di benefit in base alle esigenze e preferenze aziendali.**

**È possibile scegliere tra sanità e previdenza integrativa, rimborso delle spese per la famiglia (scuola, assistenza alla persona, trasporto pubblico, etc.) e per il tempo libero (sport, cultura, viaggi e spettacoli).**

# I servizi previsti dal Piano di Welfare



## Famiglia

Rimborso per spese scolastiche, extrascolastiche, libri e materiale didattico; rimborsi per badante e assistenza domiciliare.



## Acquisti

Con la Nuova Legge di Bilancio 2025, per il triennio 2025-2027, il limite di esenzione dei Fringe Benefit resta a 1.000€. Più buoni Acquisto per tutti. Moda, bellezza, spesa, carburante, abbigliamento, elettronica e tanto altro con Cadhoc.

Inoltre, è possibile portare a rimborso le utenze domestiche: luce, acqua e gas dell'anno in corso.



## Tempo libero

Acquisto di abbonamenti in palestra, ingressi a parchi divertimenti, corsi di formazione o viaggi con il credito welfare.



## Trasporto

Rimborso di abbonamenti al Trasporto Pubblico Locale, per i dipendenti e per i loro familiari a carico fiscale, acquistato direttamente presso l'azienda del trasporto emittente.



## Sanità

Rimborso per visite mediche, medicinali, omeopatici, parafarmaci, lenti e occhiali da vista.



## Previdenza

Versamenti al fondo previdenziale.

# Un'area per l'HR Manager

**Day accompagna  
l'HR Manager  
nella gestione  
quotidiana del  
Piano di Welfare.**

**In ogni momento è  
possibile accedere  
all'area HR per ricevere  
supporto, chiedere  
nuove convenzioni,  
generare campagne e  
inviare comunicazioni.  
Inoltre è possibile  
visualizzare analisi,  
statistiche e grafici  
sull'andamento dei piani  
attivati.**



# Navigazione semplice per il dipendente

Con Day Welfare la gestione del Piano di Welfare è facile e piacevole.

La navigazione intuitiva, guida il dipendente nell'utilizzo del suo credito ed il "Welfare Coach" è sempre attivo per rispondere ad ogni domanda.

Tante soluzioni per esigenze, gusti e preferenze diverse, gestibili anche da smartphone grazie all'App dedicata.



# Tipologie di Welfare



Con la piattaforma Day Welfare puoi gestire tutte le tipologie di Welfare che un'azienda può attivare:

**Welfare On Top**

---

**Welfare volontario da Conversione Premio di Produzione o Risultato**

---

**Welfare obbligatorio dai CCNL**

# Maggior soddisfazione



Con il **Welfare On Top** l'azienda può stanziare una somma da aggiungere alla retribuzione standard dei dipendenti.

Non è soggetta a limiti di RAL del dipendente.

# Più produttività con i premi di risultato

È possibile convertire i premi di risultato in welfare aziendale fino a un massimo di 3.000 euro per dipendente (reddito entro 80.000 euro annui lordi) senza concorrere a formare reddito da lavoro.

**3.000 €**

PREMIO ANNUO PER DIPENDENTE

**SENZA PRELIEVO FISCALE  
E CONTRIBUTIVO**

# Il Welfare nei rinnovi contrattuali nazionali



Diversi contratti, in ogni settore, prevedono l'obbligo di strumenti di welfare.

Sulla piattaforma Day Welfare si possono gestire beni e servizi legati agli accordi che derivano dai CCNL. Tra le soluzioni proposte i Buoni Acquisto Cadhoc.

Buoni spesa per tutta la famiglia che si affiancano a tanti pacchetti di flexible Benefit.

**Scopri  
Cadhoc**

**Up Day**

**CONTATTACI**

**800 834 009**

**info@day.it**

**www.day.it**

