

+ Risparmio
+ Benessere
+ Potere d'acquisto

CCNL TESSILE, ABBIGLIAMENTO E MODA

Firmato l'Accordo per il nuovo Contratto Collettivo Nazionale Tessile, Abbigliamento e Moda, tra Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil insieme a SMI (Sistema Moda Italia).

Il contratto decorre dall'anno 2024 al 2027.

Prevista l'erogazione del valore di 600€ da erogare in tre tranches da 200€ nell'anno 2024, 2025 e 2026 in Welfare.

Da Aprile 2024
a Marzo 2027

200€ anno
2024, 2025, 2026

Flexible Benefit
Buoni Spesa

Up Day ha la soluzione su misura per te

Servizi fiscalmente vantaggiosi,
facili da gestire e personalizzati per i tuoi obblighi contrattuali.

Buono Spesa
Cadhoc



Piattaforma
Day Welfare





Buono spesa

Cadhoc

Cadhoc il buono acquisto, adatto a tutti gli stili di vita: spesa, carburante e shopping.

Il Fringe Benefit **100% deducibile** per l'azienda, che si integra a eventuali fringe benefit presenti in azienda. Esente IVA. Zero oneri fiscali e previdenziali per il dipendente

NOVITA' Triennio 2025-2027

La soglia di esenzione resta a **1.000€ per tutti i dipendenti**, e **2.000€** per i **lavoratori con figli fiscalmente a carico** (Legge di Bilancio 2025).

Facile da ordinare, cartaceo o digitale, permette di acquistare ciò che si desidera in una rete di partner dai brand più noti. Lo spendi sul **punto vendita** o negli **e-commerce** più cliccati del web. Sono più di **30.000**.

*Zalando | IP | Esselunga | Decathlon | Maison Du Monde | La Rinascente
ibs | Bata | Unieuro | Sephora e tanti altri*

Cadhoc soddisfa le esigenze di tutti. Tutto in un unico buono.

**100% deducibile
fino ai limiti
di Legge**

Esente IVA

**Zero oneri fiscali
e previdenziali**

**Più di 30.000
Partner in
tutta Italia**





Piattaforma Day Welfare

Day Welfare è la **piattaforma** che **migliora il benessere dei dipendenti e delle loro famiglie**.
Tanti beni e servizi ed un'ampia rete di partner qualificati presenti su tutto il territorio nazionale.

Up Day, con una consulenza personalizzata, aiuta l'azienda a scoprire tutti vantaggi nel creare un Piano di Welfare Aziendale su misura!

Famiglia | Acquisti | Tempo Libero | Salute e Benessere | Mobilità | Previdenza | Sanità | Utenze Domestiche | Mutui e Affitti

Deducibilità dal
reddito d'impresa.
Esenzione
contributiva

Premi di risultato
fino a 3.000
euro/dipendente
convertiti in
welfare aziendale
detassati

Miglioramento del
clima aziendale e
motivazione dei
dipendenti

Più potere
d'acquisto e
benessere per il
dipendente

